

ETICKÝ KODEX společnosti ASSET MEDIA s.r.o.

Společnost ASSET MEDIA s.r.o. dbá při všech svých aktivitách na dodržování základních etických pravidel slušného jednání a vždy striktně dodržuje dohodnuté podmínky a platné právní normy. Kterýkoliv pracovník vystupující a jednající za společnost ASSET MEDIA je povinen se tímto pravidlem řídit. Jeho slovo je slovem ASSET MEDIA. Garantujeme našim zákazníkům vysoce etické chování.

Stručný výběr z Etického kodexu ASSET MEDIA s.r.o.:

- ❑ Naši zaměstnanci jednají vůči odběratelům, dodavatelům, ostatním osobám a mezi sebou vždy na základě úcty a profesionální etiky.
- ❑ Naši zaměstnanci nesmí třetím osobám přímo či nepřímo nabízet či poskytnout produkty Společnosti, které by směřovaly k získání neoprávněného prospěchu či výhody a/nebo které by mohly být považovány za úplatek.
- ❑ Společnost ASSET MEDIA dodržuje všechna pravidla, týkající se BOZP, PO, ochrany životního prostředí v souladu s platnou legislativou.

1. VZTAHY S ODBĚRATELI

- ❑ Čestnost a rovnost vůči odběratelům pokládáme za základ úspěšného a trvalého obchodního vztahu.
- ❑ Korupční praktiky jakéhokoliv druhu považujeme za nepřijatelné.
- ❑ Informace o odběratelích považujeme za důvěrné.

2. VZTAHY S DODAVATELI

- ❑ Při koupi vstupů a služeb, apod. nepoužíváme žádné jiné prostředky, než jsou legitimně uznané obchodní metody, a nikdy nezneužíváme své postavení na trhu.
- ❑ Respektujeme veškerá smluvní ujednání a platební morálku.
- ❑ Veškeré informace o vztazích s dodavateli pokládáme za důvěrné.

3. VZTAHY KE SPOLEČNÍKŮM

- ❑ Výroční zprávy společnosti jsou pravdivé, přesné a včasné.
- ❑ Pravidelně informujeme společníky o své obchodní politice, dosažených výsledcích a vyhlídkách.

4. VZTAHY K ZAMĚSTNANCŮM

- ❑ Vztahy k zaměstnancům zakládáme na úctě k důstojnosti každého člověka.
- ❑ Přijímáme a povyšujeme zaměstnance na základě jejich způsobilosti pro danou práci bez jakékoliv politické, rasové, náboženské či národnostní diskriminace, bez ohledu na pohlaví, věk, stav, nebo nezpůsobilost, která se nevztahuje k pracovním úkolům.
- ❑ Podle nejlepších tradic odvětví se snažíme vytvářet hygienicky nezávadné, bezpečné pracovní prostředí, příznivé pracovní klima a příznivé podmínky pro zvyšování odborné úrovně zaměstnanců.
- ❑ Zajišťujeme pravidelné odměňování svých zaměstnanců za vykonanou práci včetně řádné výplaty mezd ve sjednaných termínech.
- ❑ Netolerujeme sexuální, fyzické nebo psychické obtěžování zaměstnanců.
- ❑ Pro řešení případných pracovních sporů přednostně používáme vyjednávací procedury.

5. VZTAHY K ORGÁNŮM STÁTNÍ SPRÁVY, SAMOSPRÁVÁM A REGIONU

- ❑ Při své podnikatelské činnosti bereme v úvahu také zájmy širšího společenského okolí včetně zájmů národních a regionálních.
- ❑ Dbáme na řádné vedení účetnictví a včasné placení svých finančních závazků k orgánům státní správy a samosprávy.
- ❑ Finančně podporujeme rozvoj sportu a kultury. Vedeme aktivní charitativní politiku.

6. ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- ❑ Máme trvalý zájem na zlepšování kvality životního prostředí.
- ❑ Aktivně se podílíme na odstraňování následků své podnikatelské činnosti a úpravou technologických postupů se snažíme o minimalizaci dopadů výrobního procesu na životní prostředí.

7. VZTAHY S KONKURENCÍ

- ❑ V konkurenčním boji si počínáme rázně, ale čestně.
- ❑ Nepoškozujeme reputaci konkurentů.
- ❑ Nepokoušíme se nečestnými způsoby získat informace o podnikání konkurentů.